



# Vyvážený leadership a rozvoj manažerských dovedností

## Popis

Kurz přibližuje účastníkům formou různých společných i individuálních aktivit a cvičení efektivní vedení a řízení lidí jako procesy založené na ovládnání a pružné kombinaci široké škály různorodých, často vzájemně protikladných dovedností a kompetencí.

## Cíl kurzu

Cílem kurzu je naučit účastníky vnímat vedení a řízení lidí jako umění založené na schopnosti vyváženě a situaci přiměřeně používat různé, často protikladné přístupy a dovednosti. Upozornit je na slabé stránky (deficity a excesy) v oblasti používaných přístupů k vedení a pomoci jim identifikovat způsoby, kterými mohou zjištěné nedostatky a disharmonie eliminovat. Procvičit dovednosti spojené s různými praktickými oblastmi vedení a řízení.

## Pro koho je kurz určen?

Kurz je určen pro manažery stojící na počátku své kariéry, manažery adaptující se na vyšší stupeň, popř. nový druh řídicí práce, manažerské týmy snažící se vzájemně sladit a efektivně propojit používané přístupy k vedení, manažery se zájmem o reflexi a další rozvinutí spektra používaných dovedností.

## Předpoklady pro absolvování kurzů

Nejsou vyžadovány specifické předpoklady.

**Garant / Lektor:** doc. PhDr. Karel Pavlica, Ph.D.

**Rozsah výuky:** 8 hodin

**Termín:** Kurz se otevírá na základě zájmu.

**Cena:** 5.000 Kč / osobu, vč. DPH (platí pro otevřený kurz)

V případě objednání kurzu jako vnitropodnikového bude cena stanovena individuálně.

**Místo:** ŠKODA AUTO Vysoká škola, Na Karmeli 457, Mladá Boleslav



## Obsah kurzu

- > **Vyvážený leadership:** podstata versatilního přístupu k vedení, základní reflexe používaného mentálního modelu vedení.
- > **Vyvážený přístup k učení a rozvoji:** styly učení a jejich efektivní kombinace, reflexe používaných stylů učení, plány osobního rozvoje a učení.
- > **Komunikace s pracovníky a druhými lidmi:** poznávání druhých lidí, aktivní naslouchání a styly naslouchání, ovlivňování a přesvědčování, hodnocení a poskytování zpětné vazby, delegování.
- > **Řešení konfliktů:** různé přístupy a strategie řešení konfliktů, asertivita jako dovednost vyváženého zvládnutí konfliktních situací, konflikty a komunikační styly.
- > **Práce ve skupinách a týmech:** specifika komunikace a interakce ve skupinách a týmech, stadia rozvoje týmů, týmové role, kombinace různých metod a způsobů vedení týmů, řešení problémů ve skupinách a týmech, vedení pracovních porad.

## Metody výuky

Praktická cvičení (sebeuposuzovací škály a jejich vyhodnocování, řešení případových studií a praktických problémů, hraní rolí, aktivity zaměřené na pochopení principů týmové práce, skupinové diskuse apod.) propojené stručným výkladem a průběžným shrnováním získaných poznatků.

Účastníci obdrží osvědčení o absolvování kurzu.

## Objednávka

Objednávku kurzu naleznete na [www.savs.cz/celozivotni-vzdelavani/nabidka-kurzu](http://www.savs.cz/celozivotni-vzdelavani/nabidka-kurzu)  
Obecné informace k objednání a organizaci kurzu naleznete v záložce Celoživotní vzdělávání.

## Související kurzy

Kultura organizace, efektivita firmy a rozvoj pracovníků

## Medailonek garanta / lektora

### Doc. PhDr. Karel Pavlica, Ph.D.

Je vedoucím Katedry řízení lidských zdrojů na ŠKODA AUTO Vysoké škole, kde vyučuje předměty zaměřené na manažerskou psychologii, interkulturní management a rozvoj sociálních a manažerských dovedností. Současně spolupracuje s katedrou psychologie a sociologie řízení VŠE v Praze. Je autorem řady odborných publikací. V posledních letech se věnuje výzkumům interkulturního managementu, managementu diverzity a vedení lidí.